



قرارداد حفاظت از عرصه های منابع طبیعی استان گیلان (منطقه ۳ مرکز و جنوب)

قرارداد حاضر بر اساس مناقصه شماره ۲۰۰۴۰۰۳۹۳۰۰۰۰۰۰۲ ثبت شده در سامانه تدارکات الکترونیکی دولت و موافقت اعضای کمیسیون معاملات طی صورتجلسه شماره ۱۴۰۴۱۰۸۶۱ مورخ ۱۴۰۴/۰۴/۰۱ فی مابین اداره کل منابع طبیعی و آبخیزداری استان گیلان به نمایندگی آقای کامیار مرزبانی با سمت مدیرکل منابع طبیعی و آبخیزداری استان گیلان که در این قرارداد کارفرما نامیده می شود از یک سو، و شرکت عمران میلاد کاسپین شماره ثبت ۱۳۸۳۹ و کد اقتصادی ۴۱۱۴۹۵۸۴۶۷۹۷ به نمایندگی آقا/خانم میلاد پیروی فرزند نامجو به شماره شناسنامه ۱۰۴۶ صادره از فروین دارای کدملی به شماره ۴۳۱۰۸۰۴۲۰۹ با سمت مدیرعامل که در این قرارداد مجری نامیده می شود، به شرح ذیل منعقد می گردد:

ماده ۱- موضوع قرارداد :

۱-۱ مدیریت نیروی انسانی در عرصه های منابع طبیعی حوزه های آبخیز شماره ۱۵ گشت رود خان - ۱۶ سیاهمزی - ۱۷ امامزاده ابراهیم - ۲۰ سیدان - ۲۱ سیاهرود و اراضی جنگله ای و ساحلی شماره ۱۸ الاکان - ۱۹ رشته رود - ۲۲ فربرود - ۲۳ ذیلکی رود - ۲۴ ملکرود و ۲۵ شن رود (۸۹ بلوک حفاظتی) به مساحت کلی ۴۱۳۳۲۸ هکتار و تامین هزینه به کارگیر حداقل ۱۳۵ نیروی حفاظتی برابر قانون کار و جدول آنالیز پیوستی

تبصره- عملیات حفاظتی در عرصه های واقع در طرح های احاله شده مدیریت جنگل واقع در حوزه های آبخیز فوق بر عهده مجریان طرحهای مذکور بوده و شرکتهای طرف قرارداد تعهدی نسبت به اجرای عملیات حفاظتی در عرصه های فوق نخواهند داشت.

۱-۲- ارائه مجوز بکارگیری تامین نیروی انسانی

۱-۳- شرکت ها در صورت برنده شدن در مناقصه، ملزم به ارائه گواهی رضایت مندی می باشند.

۱-۴- شرکت موظف است تا پنجم هر ماه حقوق نیروها را پرداخت نماید در صورت عدم پرداخت حقوق نیروها تا پنجم هر ماه، جریمه دیرکرد در پرداخت حقوق به ازای هر یک روز تاخیر، ۳۰ درصد سود یک ماه از شرکت مطالبه می گردد.

۱-۵- حفاظت از عرصه های منابع طبیعی به شرح زیر: حوزه های آبخیز شماره ۱۵ گشت رود خان - ۱۶ سیاهمزی - ۱۷ امامزاده ابراهیم - ۲۰ سیدان - ۲۱ سیاهرود - اراضی جنگله ای و ساحلی شماره ۱۸ الاکان - ۱۹ رشته رود - ۲۲ فربرود - ۲۳ ذیلکی رود - ۲۴ ملکرود و ۲۵ شن رود (۸۹ بلوک حفاظتی) واقع در شهرستان های فومن، شفت، رشت و خممام و رودبار با تعداد نیروی ۱۳۵ نفر به مساحت کل ۴۱۳۳۲۸ هکتار بر اساس شرایط حفاظتی و شرح خدمات، نقشه های مربوطه و سایر اسناد پیوست که جزء لاینفک این قرارداد می باشد.

تبصره- منظور از حفاظت، هر گونه عملیاتی است که برای نگهداری عرصه و اعیان و اشجار و مستحذات و ... انجام می شود از قبیل حراست و نگهداری، جلوگیری از تعرض و تصرف اراضی ملی و دولتی، تخریب عرصه و اعیان منابع طبیعی (از جمله جنگل، مرتع و ...)، کشف جرم و شناسایی مجرمین، برخورد با قاچاقچیان چوب، هیزم و ذغال، جلوگیری از چرای غیر مجاز دام، پیشگیری و کنترل آتش سوزی، جلوگیری از قطع درختان، اطلاع رسانی نسبت به آفات و بیماری های جنگلی و همکاری در مقابله با آنها، جلوگیری از برداشت و حمل غیر مجاز فرآورده ها و مصنوعات و محصولات فرعی جنگلی و مرتعی و سایر وظایفی که توسط کارفرما ابلاغ خواهد شد، می باشد.

ماده ۲- مدت قرارداد :

زمان اجرای قرارداد به مدت ۱۲ ماه شمسی از تاریخ ۱۴۰۴/۰۳/۰۱ لغایت ۱۴۰۵/۰۲/۳۱ می باشد.

ماده ۳- مبلغ قرارداد و نحوه پرداخت :

۱-۳ هزینه تامین نیروی انسانی با احتساب اضافه کار حداقل ۱۳۵ نفر نیروی حفاظتی به مدت ۱۲ ماه (جدول ۱) مجموعاً به مبلغ

۴۴۹,۹۵۷,۳۰۹,۷۹۷ ریال.



۱-۱-۳- حقوق ماهیانه در طول ۱۲ ماه: برآورد هزینه بکارگیری ۱۳۵ نفر نیروی حفاظتی با احتساب هر نفر ماه (در طول ۱۲ ماه) برابر ۳۸۶,۰۴۱,۸۳۱,۲۰۵ ریال.

۲-۱-۳- اضافه کاری: برآورد هزینه ۴۵,۴ ساعت اضافه کاری ۱۳۵ نفر نیروی حفاظتی با احتساب هر نفر ماه (در طول ۱۲ ماه)، برابر ۶۳,۹۱۵,۴۷۸,۵۹۲ ریال.

۱-۳-۳- پیش بینی برآورد افزایش هزینه مشمول قانون کار (در ۲ ماهه نخست سال ۱۴۰۵) ۱۷,۱۹۴,۷۸۲,۳۸۵ ریال

۱-۳-۴- جمع کل مبلغ برآورد اولیه برابر ۴۳۷,۴۰۸,۳۲۶,۰۱۴ ریال

تبصره- هزینه تامین نیروی انسانی از ارزش افزوده معاف می باشد.

۲-۳- افراد معرفی شده می بایست براساس شرایط مندرج در تیپ قرارداد از بین نیروهای حفاظتی واجد شرایط با الزام بکارگیری نیروهای موجود دارای صلاحیت و با اخذ گواهی عدم سوء پیشینه و اعتیاد، تأییدیه حراست اداره کل و گواهی سلامت جسمانی و روانی از مراجع ذیصلاح (طرف حداکثر یک ماه از تاریخ شروع قرارداد) باشند.

۳-۳- مبلغ قرارداد جمعاً به میزان ۴۶۷۱۵۲۰۹۲۱۸۳ ریال معادل ۴۶۷۱۵۲۰۹۲۱۸ تومان تعیین که از محل اعتبارات سال ۱۴۰۴ طرح صیانت از جنگلهای شمال با کد ۱۳۰۶۰۰۲۰۰۶ پس از تأمین اعتبار پرداخت می گردد.

۳-۴- کلیه هزینه‌های مربوط به انجام موضوع قرارداد از قبیل حقوق و مزایای قانونی نیروهای حفاظتی بر اساس قانون کار و تامین اجتماعی و ... از سوی مجری در برآورد اعلامی مبلغ قرارداد منظور گردیده و مجری حق مطالبه هیچگونه وجوه مازاد بر قرارداد به هر نحو و لو ناشی از نوسانات اقتصادی، ارزی و تورمی را ندارد.

۳-۵- مجری موظف است صورت وضعیت کارکرد خود را در آخر هر ماه، به تایید رئیس اداره منابع طبیعی و آبخیزداری شهرستان، فرمانده یگان حفاظت شهرستان و فرمانده یگان حفاظت استان رسیده باشد، به کارفرما ارائه نماید. این صورت وضعیت پس از تایید کارفرما و تامین اعتبار و کسر کسورات قانونی قابل پرداخت می باشد.

تبصره- پرداخت حقوق پرسنل اداری و خدماتی شرکت شامل این قرارداد نمی باشد و تماماً بر عهده شخص مجری است.

ماده ۴- ناظر قرارداد :

ناظر عالی حفاظت در حوزه های آبخیز (بلوک های حفاظتی) با فرماندهی یگان حفاظت استان می باشد.

ماده ۵- تضامین :

۵-۱- تضمین انجام تعهدات: مجری مکلف است به منظور تضمین انجام تعهدات برابر آئین نامه تضمین معاملات دولتی، تضمین معتبر از نوع ضمانتنامه بانکی معادل ۱۰٪ مبلغ قرارداد را که تا یک ماه پس از پایان قرارداد اعتبار داشته و به درخواست کارفرما قابل تمدید می باشد، در اختیار کارفرما قرار دهد. تضمین مذکور در پایان مدت قرارداد در صورت انجام کامل موضوع قرارداد و نبود موانع قانونی و حقوقی، عیناً به مجری مسترد می گردد.

۵-۲- تضمین حسن انجام کار: از هر پرداخت به مجری معادل ۱۰٪ بعنوان تضمین حسن انجام کار کسر و در حساب سپرده نزد کارفرما ضبط و پس از پایان مدت قرارداد در صورتیکه کارفرما نسبت به بخش یا تمام قرارداد ایراد نداشته باشد و انجام موضوع قرارداد بطور کامل به تأیید ناظر قرار گرفته باشد در قبال ارائه مفاصا حساب های مربوطه و نبود موانع قانونی و حقوقی به مجری مسترد می گردد.

تبصره: ضمانتنامه های انجام تعهدات و حسن انجام کار در پایان مدت قرارداد در صورت تأیید کارفرما و ناظر و با ارائه مفاصا حساب سازمان امور مالیاتی و تامین اجتماعی، تسویه حساب حقوق و مزایای پرسنل طرف قرارداد مجری و تحویل عرصه و اعیان مطابق صورتجلسه تحویل و تحول و نقشه های پیوست و فقدان موانع قانونی و حقوقی به مجری مسترد می شود.

ماده ۶- کسورات قانونی :



۱-۶- از هر پرداخت میزان ۵٪ به عنوان حق بیمه و قسط آخر قرارداد کسر و به حساب تمرکز وجوه سپرده با شماره ۴۰۵۲۰۴۲۱۰۷۵۲۳۵۵۸۶ واریز و در قبال ارائه مفاصا حساب تامین اجتماعی و نبود موانع قانونی و حقوقی، در پایان مدت قرارداد به مجری مسترد می‌شود.

۲-۶- پرداخت کسورات قانونی از جمله حق بیمه، مالیات، عوارض و بدهی قانونی موضوع اجرای این قرارداد تماماً بر عهده مجری می‌باشد و فقط موارد قانونی که ارزش افزوده تعلق می‌گیرد به عهده کارفرما می‌باشد.

ماده ۷- تعهدات کارفرما :

۱-۷- کارفرما مکلف است همزمان با انعقاد قرارداد، ضوابط اولیه، شرایط و مقررات، شرح خدمات و دستورالعمل‌های مربوطه حاکم بر قرارداد را تعیین و به مجری اعلام نماید.

۲-۷- چنانچه بعد از انعقاد قرارداد، اجرای هر چه بهتر موضوع قرارداد نیازمند رعایت دستورالعمل‌ها و شرح خدمات جدید باشد، کارفرما ضوابط ثانویه را کتباً به مجری ابلاغ می‌نماید.

ماده ۸- تعهدات مجری :

۱-۸- مجری مکلف است از وقوع هرگونه تخریب، تصرف و تخلف از قبیل قاچاق، قطع غیر مجاز و حریق و ... در عرصه‌های منابع ملی موضوع قرارداد جلوگیری نماید. در صورت وقوع، مجری موظف است اقدام لازم را در جهت رفع آن معمول و نسبت به شناسایی متخلفین و ارائه گزارش موضوع در هر مرحله به مدیر حوزه یا فرماندهی یگان حفاظت شهرستان/ سرچنگلبنان اقدام نماید.

۲-۸- با توجه به شرایط تخصیص اعتبار و احتمال عدم پرداخت صورت وضعیت مجری در پایان هر ماه، مجری متعهد می‌گردد که توانایی پرداخت حقوق نیروهای حفاظتی خود را بدون توجه به تخصیص مبلغ قرارداد در موعد مقرر و حداقل به مدت سه ماه دارا می‌باشد و در صورت بروز چنین شرایطی، مجری مکلف به پرداخت کلیه حقوق و مزایای قانونی نیروهای حفاظتی موضوع این قرارداد می‌باشد.

۳-۸- مجری موظف است تمامی هزینه‌های مربوطه به ماده ۱ قرارداد مترتب بر اجرای احکام قضایی و حقوق و مزایای قانونی نیروهای حفاظتی بر اساس قانون کار و تامین اجتماعی و ... را پرداخت نماید و حق مطالبه هیچگونه وجوه مازاد بر مبلغ قرارداد ولو ناشی از نوسانات اقتصادی، ارزی و تورمی را ندارد.

۴-۸- مجری مکلف است نیروهای حفاظتی واجد شرایط، امکانات و تجهیزات لازم را با توجه به حجم کار و نوع اموری که در شرح خدمات منظور گردیده است با هماهنگی کارفرما بکار گیرد. همچنین مجری موظف است حسب زمان‌بندی تعهدات مربوطه را انجام دهد.

۵-۸- مجری مکلف است در ابتدای قرارداد و همچنین بصورت ماهیانه لیست اسامی نیروهای حفاظتی را همراه با محل استقرار آنان که به تأیید ناظر رسیده است در قالب فرم اکسل به کارفرما ارائه نماید.

۶-۸- مجری مکلف است ماهیانه تصویر لیست پرداخت حقوق و لیست بیمه ماه قبل کارکنان را که به تأیید سازمان تامین اجتماعی و بانک عامل رسیده است، به کارفرما ارائه نماید. در صورت عدم ارائه به موقع، کارفرما پرداخت هر مرحله را منوط به تسویه حساب مرحله قبل می‌نماید.

۷-۸- تسویه حساب پایان سال کارکنان اعم از پاداش، سنوات و هر آنچه که طبق قانون کار به کارگر تعلق می‌گیرد از زمان شروع قرارداد تا پایان قرارداد بر عهده مجری بوده و می‌بایست کلیه اسناد آن را تحویل کارفرما نماید.

۸-۸- مجری مکلف است نیروهای حفاظتی خود را در برابر حوادث (بیمه عمر و حوادث) و نیز در قبال خسارات وارده به ثالث (بیمه مسئولیت مدنی) ناشی از اجرای این قرارداد نزد یکی از شرکتهای موجود، بیمه نموده و مستند مربوطه را به کارفرما ارائه دهد.

۹-۸- مجری موظف است برابر شرح خدمات و مدارک پیوست با تأیید کارفرما نسبت به تأمین تعداد کل نفر نیروهای حفاظتی تعداد نفر واجد شرایط با الزام بکارگیری نیروهای موجود دارای صلاحیت اقدام نماید.

۱۰-۸- مجری مکلف است ظرف مدت یک هفته پس از ابلاغ این قرارداد، یک نفر را به عنوان نماینده تام‌الاختیار در هر اداره منابع طبیعی شهرستان بر بیش از ۲۵ نفر نیرو (آشنا به مباحث منابع طبیعی)، جهت پاسخگویی و ایجاد هماهنگی‌های لازم در انجام موضوع قرارداد، با معرفی نامه محلی که کارفرما تعیین می‌کند، مستقر نماید.



- ۸-۱۱- مجری متعهد می‌گردد هرگونه تغییر در اساسنامه یا وضعیت حقوقی شرکت خود را ظرف مدت ۵ روز کتباً به کارفرما اعلام نماید. تغییرات احتمالی در این خصوص تأثیری در حقوق و تعهدات مجری نخواهد گذاشت.
- ۸-۱۲- مجری مکلف است در طول مدت قرارداد کلیه تعهدات موضوع قرارداد و موارد ارجاعی از سوی کارفرما و ناظر را بی درنگ انجام نماید. در صورت عدم انجام تعهد و یا تأخیر، چنانچه مجری ادعای توجیهی در این خصوص داشته باشد مکلف است مراتب را حداکثر ظرف مدت یک هفته، کتباً به کارفرما گزارش نماید. چنانچه کارفرما دلایل مجری را موجه تشخیص ندهد مطابق ردیف ب ماده ۱۰ قرارداد حاضر اقدام می‌گردد.
- ۸-۱۳- کلیه پیگیری‌ها و انجام مکاتبات مورد نیاز و مراجعه به ادارات و دوایر مربوطه اعم از دولتی و غیر دولتی جهت انجام موضوع قرارداد به عهده مجری می‌باشد.
- ۸-۱۴- در صورت فسخ یا خاتمه قرارداد، تسویه حساب قانونی کارکنان به عهده مجری می‌باشد و کارفرما هیچ مسئولیتی در این خصوص ندارد.
- ۸-۱۵- مجری و نیروهای حفاظتی آن متعهد به رعایت مقررات جاری کارفرما و حفظ اسرار و نکات ایمنی بوده و در صورت تخلف مسئول خسارات وارده می‌باشد.
- ۸-۱۶- کلیه تعهدات و مسئولیت‌های حقوقی ناشی از قانون کار و تأمین اجتماعی و دعاوی نیروهای حفاظتی موضوع این قرارداد، از جمله رعایت طبقه بندی مشاغل و پایه سنوات و غیره و پرداخت حقوق آنان در مدت قرارداد به عهده مجری می‌باشد. مجری متعهد است مقررات قانون کار و قوانین تأمین اجتماعی را در انجام وظایف موضوع قرارداد و تعیین مزد و سایر حقوق نیروهای حفاظتی اعمال نموده و رأساً نسبت به اجرای آرای صادره توسط هیئت‌های حل اختلاف کارگری و سایر مراجع قانونی اقدام کند. بدیهی است کارفرما در قبال مطالبات و یا هر گونه ادعای دیگر نیروهای حفاظتی مجری در زمینه قانون کار و قانون تأمین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوط هیچگونه مسئولیتی ندارد.
- ۸-۱۷- پرداخت حقوق، دستمزد و مزایای کار، سنوات، پاداش و حقوق معوقه ماهیانه و سایر حقوقی که به موجب مقررات قانونی کشور تعیین گردیده به عهده مجری است و چنانچه در این خصوص قصور نماید و به موجب احکام قضایی قطعی مسئولیت حقوقی متوجه کارفرما گردد، صرفاً در این حالت، مجری با امضای قرارداد حاضر به کارفرما اختیار می‌دهد تا نسبت به تأمین و پرداخت حقوق قانونی نیروهای حفاظتی برابر اسناد و مدارک مثبت از محل مطالبات و صورت وضعیت ماهیانه رأساً برداشت و به آنان پرداخت نماید و پیشاپیش حق هر گونه اعتراضی را از خود سلب و ساقط نمود. بدیهی است اجرای این موضوع منوط به وجود مبالغ قراردادی در ید کارفرما از محل مبلغ قرارداد خواهد بود.
- تبصره- مجری موظف به صدور فیش حقوقی برای نیروهای حفاظتی و ارائه یک نسخه از آن به کارفرما می‌باشد.
- ۸-۱۸- مجری متعهد است نیروهای حفاظتی خود را با هماهنگی کارفرما پالایش و آنهایی که توانایی انجام فعالیت و مأموریت را دارند و از لحاظ صلاحیتی به تایید حراست رسیده‌اند پس از آموزش بکارگیری نماید.
- ۸-۱۹- مجری متعهد است جهت انجام دقیق وظایف و مأموریت‌های محوله، برابر سرفصل‌های ارائه شده کارفرما با هزینه خود، آموزش‌های تخصصی و حرفه‌ای لازم را به نیروهای حفاظتی ارائه نماید به نحوی که کلیه نیروهای حفاظتی دارای کفایت آموزشی لازم باشند.
- ۸-۲۰- مجری متعهد می‌گردد ظرف مدت دو هفته از تاریخ انعقاد قرارداد، برای نیروهای حفاظتی، گواهی صحت و سلامت (جسمانی و روانی)، عدم اعتیاد و عدم سوء پیشینه از مراجع ذیصلاح اخذ و به کارفرما ارائه نماید.
- ۸-۲۱- چنانچه در طول مدت قرارداد به تشخیص کارفرما محرز گردد که نیروهای حفاظتی مشمول قرارداد، رأساً دچار تخلف یا جرایمی اعم از تخریب، قطع درخت، تصرف و ... شده و یا هر نوع فعالیتی برخلاف موضوع قرارداد انجام نمایند یا واجد سوء سابقه کیفری شوند یا به نوعی فاقد صلاحیت لازم جهت اشتغال در امر حفاظت باشند، مجری مکلف است فرد یا افراد مذکور را با طی مراحل قانونی مربوطه از شمول این قرارداد خارج و نسبت به جایگزینی نیروی حفاظتی ذیصلاح با تایید کارفرما اقدام نماید.



- ۸-۲۲- مجری حق جذب نیروی جدید و اضافه کردن نیروهای حفاظتی را ندارد. در صورت ضرورت جایگزینی نیرو موضوع بند فوق، نیروهای حفاظتی جایگزین می‌بایست مرد، با مدرک حداقل دیپلم و با سن کمتر از ۳۰ سال، (لیسانس ۳۲ سال، فوق لیسانس ۳۶، دکتری ۴۰) باشند.
- ۸-۲۳- مجری مکلف است براساس درخواست و تشخیص کارفرما (ناظر عالی) نسبت به انتقال نیروهای حفاظتی و تجهیزات مورد نیاز به محل اعلامی در چارچوب وظایف (موضوع ماده یک قرارداد) و به منظور انجام مأموریت‌های محوله در امور حفاظتی در سطح استان اقدام نماید.
- ۸-۲۴- چنانچه مجری قصد جابجایی نیروهای حفاظتی را داشته باشد، ابتدا باید نسبت به درخواست کتبی اقدام و پس از اخذ موافقت رئیس اداره منابع طبیعی شهرستان و تایید ناظر قرارداد جابجایی انجام می‌شود.
- ۸-۲۵- در صورتی که مجری رأساً و بدون اخذ موافقت و تایید قبلی، اقدام به جابجایی نیروهای حفاظتی نماید و یا در مکان و فعالیتی خارج از تعهدات ذکر شده در قرارداد بکارگیری نماید، کارفرما نسبت به کسر مبلغی معادل سرانه حقوق نیروهای حفاظتی مزبور اقدام می‌نماید.
- ۸-۲۶- مجری موظف است با کارشناسان سازمانی که در اجرای مأموریت محوله جهت ارزیابی عملکرد شرکت در زمینه نحوه اجرای قرارداد اعزام می‌گردند، نهایت همکاری را اعم از ارائه مدارک و مستندات، تدارکات و ایاب و ذهاب و ... به عمل آورد.
- ۸-۲۷- مجری موظف است با ناظرین و فرمانده یگان حفاظت شهرستان که به عنوان نمایندگان کارفرما مسئولیت نظارت بر عملکرد مجری و نیروهای حفاظتی را دارند همکاری کامل داشته باشد.
- ۸-۲۸- مجری موظف است در پایان قرارداد گزارش تحلیلی از نقاط قوت و ضعف اجرای قرارداد و پیشنهادات و راهکارهای لازم برای بهبود وضعیت حفاظت به کارفرما تحویل نماید.
- ۸-۲۹- مجری مکلف است نسبت به حمایت قضایی از نیروهای حفاظتی اعم از اخذ وکیل، اقامه دعوی و دفاع، پرداخت هزینه‌های دادرسی و سایر موارد، در امور موضوع قرارداد به نحو مقتضی اقدام نموده و پیگیری‌های لازم را از طریق مراجع قضایی و انتظامی معمول نماید.
- ۸-۳۰- در صورت وقوع آتش‌سوزی در عرصه تحویلی، تامین تجهیزات اطفاء حریق و هزینه‌های ایاب و ذهاب و پذیرایی برای نیروهای حفاظتی طرف قرارداد که در امر اطفاء حریق مشارکت می‌نمایند به عهده مجری می‌باشد.
- ۸-۳۱- مجری مکلف است در صورت کشف چوب‌آلات غیر مجاز، پس از هماهنگی با رئیس اداره منابع طبیعی شهرستان و تنظیم صورتجلسه و حضور مسئول واحد منابع طبیعی، نسبت به حمل محمولات به مکان مورد نظر اقدام نماید.
- ۸-۳۲- مجری مکلف است کلیه مقررات و دستورالعمل‌های مربوطه حاکم بر قرارداد و ضوابط اولیه و ثانویه که کارفرما همزمان با انعقاد قرارداد و یا بعد از آن، به وی ابلاغ می‌نماید را رعایت نماید و با امضای این قرارداد ضمن قبول و تمکین به تعدیل قرارداد هر گونه اعتراضی را از خود سلب و ساقط می‌نماید.
- ۸-۳۳- در صورت ورشکستگی و یا انحلال و یا سایر وقایع مشابه، قرارداد فیما بین فسخ و مدیران موسسه یا شرکت (متفرداً یا متفقاً) مسئول اجرای قرارداد و ایفای تعهدات هستند. مسئولیت این بند برای مدیران موسسه تضامنی می‌باشد.
- ۸-۳۴- مجری حق انتقال موضوع قرارداد را به هر نحوی از انحاء اعم از نمایندگی، صلح، اجاره، وکالت، حق انتفاع، حق ارتفاق، مساقات، مزارعه، مشارکت و دیگر عناوین حقوقی به غیر ندارد.

ماده ۹- سایر موارد:

- ۹-۱- اگر مجری رأساً و یا به واسطه عوامل اجرائی خود، به تشخیص کارفرما اقدام به تخریب و قطع درخت و ... نماید و یا هر نوع فعالیتی بر خلاف موضوع قرارداد انجام دهد، قرارداد حاضر خودبخود منفسخ و کارفرما مکلف است ضمن تعقیب کیفری پیرامون تخریب، تصرف و ...

عبدالهادی مولادگایی
شماره ثبت: ۰۲۸۳۹۰



خسارت وارده را از محل مطالبات، کارکرد و تضامین قرارداد اخذ و در صورت عدم کفایت، از طریق مراجع قضایی نسبت به جبران خسارت وارده اقدام نماید. مجری با امضای این قرارداد ضمن قبول این موضوع، هرگونه اعتراضی را در این خصوص از خود سلب و ساقط می‌نماید.

۹-۲- اگر مجری و عوامل اجرایی آن در تخریب و تصرف، قطع درخت و سهل انگاری در برخورد با متخلفین یا ایجاد حریق عمدی یا هر نوع فعالیتی که برخلاف موضوع قرارداد باشد، با متخلفین همکاری نمایند، مطابق مقررات عمومی، کارفرما ضمن فسخ قرارداد برابر بند ۶-الف ماده ۱۰ قرارداد فیما بین، نسبت به تعقیب کیفری مجری و اخذ کلیه خسارت وارده از محل مطالبات، کارکرد یا تضامین قرارداد و در صورت عدم کفایت، از طریق مراجع قضایی نسبت به جبران خسارت اقدام می‌نماید. مجری با امضای این قرارداد ضمن قبول این موضوع، هرگونه اعتراضی را در این خصوص از خود سلب و ساقط می‌نماید.

۹-۳- افزایش قرارداد طبق قانون حقوق کارگری سال جدید باید صورت گیرد.

۹-۴- در صورت ورود هرگونه خسارت و ضرر و زیان نسبت به عرصه و اعیان تحویلی ناشی از عدم انجام تعهدات یا کوتاهی یا سهل انگاری مجری و نیروی تحت امر به هر نحو از جمله قطع درخت، تخریب و تصرف و ... کارفرما خسارت و زیان‌های وارده را از محل مطالبات، کارکرد و تضامین وصول می‌نماید. در صورت عدم کفایت، کارفرما از طریق مراجعه به مراجع قضایی نسبت به اخذ خسارت اقدام می‌نماید. مجری با امضای این قرارداد ضمن قبول این موضوع، هرگونه اعتراضی را در این خصوص از خود سلب و ساقط نمود.

تبصره ۱- میزان خسارت و ضرر و زیان نسبت به عرصه و سایر اعیان تحویلی، توسط اکپبی متشکل از کارشناسان یگان حفاظت، معاونت‌های تخصصی و ادارات حقوقی و بازرسی تعیین می‌گردد.

تبصره ۲- در صورت صدور آرای قضایی مبنی بر محکومیت متخلف یا متخلفین، مجری از پرداخت خسارت معاف خواهد بود.

تبصره ۳- در صورت وقوع تخلف در محدوده عرصه موضوع قرارداد و عدم همکاری مجری و عوامل آن در سیر پیگیری قضایی و انتظامی، عدم شناسایی متخلفین یا تبرئه متهم به دلیل عدم همکاری مجری و عوامل اجرایی وی در سایر مراحل دادرسی اعم از انتظامی و قضایی به هر نحو به تشخیص کارفرما، ضمن برآورد خسارت توسط کارشناسان اداره کل مبلغ مورد نظر از محل مطالبات، تضامین و کارکرد مجری کسر خواهد شد و مازاد بر آن از طریق مراجع قضایی صالح مطالبه می‌گردد. مجری با امضای قرارداد حق هرگونه ادعا یا اعتراضی را در این خصوص از خود سلب می‌نماید.

ماده ۱۰- فسخ قرارداد :

الف- در هر یک از موارد ذیل کارفرما می‌تواند بدون اخطار قبلی و بصورت یکجانبه قرارداد را فسخ نماید و ضمن اعلام کتبی به مجری، نسبت به اخذ خسارت از محل مطالبات و تضامین قرارداد اقدام نماید. فسخ قرارداد مانع از مطالبه خسارت و بر عکس مطالبه خسارت نیز مانع فسخ قرارداد نمی‌باشد. مجری با امضای این قرارداد هرگونه اعتراضی را در این خصوص از خود سلب و ساقط می‌نماید.

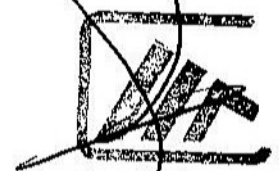
الف-۱- انتقال قرارداد به شخص یا اشخاص ثالث کلاً یا جزئاً (اعم از حقیقی یا حقوقی).

الف-۲- اثبات این مطلب که مجری برای گرفتن کار یا اجرای آن به کارکنان کارفرما دستمزد، پاداش، هدیه یا واسطه‌های آنان را در منافع خود شریک کرده باشد.

الف-۳- رعایت نکردن استانداردهای حفاظتی و فنی و شئون حرفه‌ای.

الف-۴- ورشکستگی به هر نحو.

الف-۵- در صورتی که بنا به تشخیص کارفرما، مجری مرتکب یکی از اعمال بندهای ماده ۱ آئین نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاه‌های اجرایی موضوع تصویب نامه شماره ۷۳۳۷۷/ت/۳۷۴/۵۳ مورخ ۸۲/۱۲/۲۲ گردد.





الف- همکاری با متخلفین در تخریب و قطع درخت و ... یا سهل انگاری در برخورد با متخلفین یا ایجاد حریق عمدی و یا هر نوع فعالیتی که بر خلاف موضوع قرارداد باشد.

ب- چنانچه مجری به هر نحو خلاف مفاد قرارداد اقدام نماید و یا برابر گزارش ناظر و تشخیص کارفرما، مجری توانایی انجام تعهدات را کلاً و یا جزئاً نداشته باشد و یا قادر به تأمین شرایط مندرج در برگ شرایط اولیه و سایر ضمایم قرارداد نباشد و یا نسبت به پرداخت حقوق و مزایای قانونی نیروهای حفاظتی اقدام ننماید و یا در این خصوص قصور نماید، کارفرما به مجری یک مرتبه اخطار می دهد تا موارد تخطی و عدول از تعهدات را بر طرف نماید. در صورت عدم توجه و اجرای مفاد اخطاریه کارفرما ضمن فسخ قرارداد و اعلام آن به مجری نسبت به ضبط تضامین و سپرده‌ها اقدام می نماید. مجری با امضای این قرارداد، حق هر گونه اعتراض و ادعایی را در تمامی مراجع اداری و قضایی در این خصوص از خود سلب و ساقط می نماید.

ماده ۱۱ - خاتمه قرارداد :

۱-۱۱ در هر مرحله‌ای که کارفرما قصد خاتمه دادن قرارداد را داشته باشد موضوع را با تعیین مهلت به مجری اعلام می کند.

۲-۱۱ مجری هیچ گونه ادعایی پس از خاتمه قرارداد نسبت به عرصه و اعیان تحویلی نخواهد داشت.

۳-۱۱ در صورت اجرای قانون ساماندهی کارکنان دولت (تعیین وضعیت نیروهای شرکتی) قرارداد بصورت یکطرفه فسخ خواهد شد و مجری حق هیچگونه اعتراضی را ندارد.

ماده ۱۲- حوادث قهریه (فورس ماژور) :

در صورت بروز حوادث قهریه مانند سیل، طوفان، زلزله و دیگر بلایای طبیعی که مانع ایفای تعهدات مجری یا کارفرما گردد و یا اجرای تعهدات را به تعویق اندازد، هیچکدام از طرفین مسئول خسارت های وارده به طرف مقابل نمی باشند. مگر اینکه علت عمده شرایط فورس ماژور مستقیم یا غیر مستقیم مربوط به تقصیر یا سهل انگاری مجری باشد.

ماده ۱۳- منع مداخله کارکنان دولت :

مجری متعهد و اقرار می نماید که مشمول قانون راجع به منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی موصوب ۱۳۳۷ نمی باشد در صورت احراز خلاف آن، قرارداد باطل محسوب و می بایست کلیه وجوه دریافتی توسط مجری به کارفرما مسترد گردد. این موضوع مانع از حقوق کارفرما جهت ضبط تضامین قرارداد نخواهد بود و تضامین به نفع کارفرما ضبط می گردد.

ماده ۱۴- مرجع حل اختلاف :

طرفین توافق کردند در صورت بروز اختلاف در تفسیر و اجرای این قرارداد، موضوع توسط طرفین قرارداد با فرمانده یگان حفاظت و مدیر کل دفتر حقوقی سازمان بررسی خواهد شد. تصمیم اتخاذ شده برای طرفین قطعی و لازم الاجراء می باشد.

ماده ۱۵- تغییرات قرارداد :

کارفرما می تواند در صورت ضرورت و با وجود دلایل قانونی و از قبل پیش بینی نشده، نسبت به تغییر حجم و مقادیر کار و کاهش یا افزایش حجم و مبلغ حداکثر تا ۲۵ درصد قرارداد و با رعایت نصاب معاملات اقدام نماید. حق الزحمه متعلقه نیز بر اساس همین تغییرات محاسبه و پرداخت می گردد.

ماده ۱۶- اقامتگاه قانونی طرفین :

آدرس کارفرما : استان گیلان-رشت-میدان گیل-بلوار خلیج فارس، کیلومتر یک جاده تهرانکد پستی: ۴۱۸۸۹-۵۸۶۳۱ تلفن گویا: ۳۳۶۶۳۳۲۲ و ۳۲۶۶۱۰۸۷، شماره: ۳۳۶۶۳۰۹۵ پل ارتباطی ما با شما: تلفن امداد جنگل و مرتع ۱۵۰۴ در تمامی ساعت شبانه روز

تلفن : کد پستی : ۴۱۱۴۹۱۱۱۴۶۱۲

آدرس مجری : استان قزوین - قزوین - مینو در - میدان حافظ - بلوار صیاد شیرازی، روبه روی اداره پست

کد پستی : ۳۴۷۱۷۴۹۷۶۱

تلفن : ۰۹۱۲۲۶۳۰۲۲۲

عمران موللکحاسبین
شماره ثبت: ۲۸۳۹۰

شماره: ۱۴۰۴۱۲۹۳۸

تاریخ: ۱۴۰۴/۰۴/۲۲



تبصره- کلیه مکاتبات و ابلاغیه و اخطاریه‌ها به نشانی فوق‌الذکر ارسال می‌شود در صورت تغییر نشانی، مجری موظف است ظرف مدت ۴۸ ساعت نشانی جدید خود را کتباً به کارفرما اعلام نماید. در غیر اینصورت مکاتبات به نشانی مندرج در قرارداد ارسال و معتبر و قانونی تلقی می‌گردد.

ماده ۱۷- نسخ و امضاء طرفین قرارداد:

این قرارداد در ۱۷ ماده و ۹ تبصره در ۵ نسخه تهیه و تنظیم شده که تمامی نسخ حکم واحد دارند و پس از امضای طرفین و ابلاغ لازم‌الاجراء می‌باشد.

کارفرما:

اداره گل منابع طبیعی و آبخیزداری گیلان

نماینده: کامیار مرزبانی

سمت: مدیر گل

میلاد پیروی

شماره ملی: ۴۳۱۰۸۰۴۲۰۹

سمت: مدیر عامل و رئیس هیئت مدیره

تاریخ و امضاء:

عمران میلادگل‌پوی
شماره ثبت: ۱۳۸۳۹۱